



**Informatie over gegevensbescherming voor werknemers bij  
MTD Products Benelux BV  
overeenkomstig art. 13 en 14 AVG**

Status: Juni 2021

Hierbij informeren wij werknemers van MTD Products Benelux over het verzamelen van de persoonsgegevens van de werknemers zelf (art. 13 AVG) en van derden (art. 14 AVG) op initiatief van MTD Products Benelux en van de vorderingen en rechten waarop zij krachtens de voorschriften inzake gegevensbescherming recht hebben.

**Beheerder en contactgegevens:**

MTD Products Benelux BV  
Postbus 32  
5240 AA Rosmalen  
Tel.: +31 (0)73 808 03 74  
E-mail: [mtdbenelux@mtdproducts.com](mailto:mtdbenelux@mtdproducts.com)

**Gegevensbeschermingfunctionaris:**

netvocat® GmbH – Externer Datenschutz und Seminare  
Großherzog-Friedrich-Str. 40  
D-66111 Saarbrücken  
Tel.: +49 (0) 681 5909798-50  
Fax: +49 (0) 681 5909798-30  
E-mail: [mtd@netvocat.de](mailto:mtd@netvocat.de)

**Doel van de verwerking:**

Beheer van personeelsbestanden, salarisadministratie, registratie van arbeidstijd, reisplanning, vakantieplanning, vertegenwoordiging van werknemers op de website en in marketing-/reclamemateriaal.

**Verdere doeleinden van de verwerking volgens**

**art. 6 (1) 1 (f) AVG (op grond van legitieme belangen van de beheerder):**

Back-up en archivering van gegevens als technische organisatorische maatregelen om de beschikbaarheid van gegevens en de mogelijkheid tot gegevensherstel te garanderen - art. 32 (1) (b), (c) AVG.

**Rechtsgrond voor de verwerking van persoonsgegevens overeenkomstig art. 4 (1) AVG:**

Op grond van instemming van de werknemer (art. 6 (1) 1 (a) AVG)

Of: voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met de werknemer (art. 6 (1) 1 (b) AVG), voor de naleving van een wettelijke verplichting jegens de werkgever (art. 6 (1) 1 (c) AVG), voor de legitieme belangen van de werkgever/derde, behalve wanneer dergelijke belangen opzij worden gezet door de belangen of fundamentele rechten en vrijheden van de betrokkene die bescherming van persoonsgegevens vereist, in het bijzonder wanneer de betrokkene een kind is (art. 6 (1) 1 (f) AVG), wegens het uitvoeren of beëindigen van een arbeidsrelatie (§ 26 (1) 1 Duitse federale gegevensbeschermingswet (BDSG)).

**Rechtsgrond voor de verwerking van speciale categorieën persoonsgegevens overeenkomstig art. 9 (1) AVG:**

Persoonsgegevens worden van de betrokkene verzameld overeenkomstig art. 9 (1) AVG. Verwerking is toegestaan voor arbeidsdoeleinden op grond van artikel 9 (2) (b), AVG en artikel 26 (3) 1, Duitse federale gegevensbeschermingswet (BDSG).

*[\*Speciale categorieën van persoonsgegevens: gegevens betreffende raciale of etnische afkomst, politieke meningen, religieuze of filosofische overtuigingen; of vakbondslidmaatschap en genetische gegevens, biometrische gegevens om een natuurlijke persoon uniek te identificeren, gegevens over de gezondheid of gegevens over het seksleven of de seksuele geaardheid van een natuurlijke persoon]*

**Ontvangers of categorieën ontvangers van de persoonsgegevens, verwerkers:**

Interne afdelingen:

Management, Human Resources, Accounting.

Verwerkers:

Gecontracteerde verwerkers die in wezen gegevens van zakenpartners verwerken, zoals Salesforce en anderen. In elk geval zijn met de gecontracteerde verwerkers overeenkomsten gesloten overeenkomstig art. 28(3) AVG.

Externe contractanten:

Kredietinstellingen, transportbedrijven, belastinginstanties en andere instanties waaraan persoonsgegevens van werknemers moeten worden overgedragen.

**Intentie om gegevens over te dragen aan andere landen/internationale organisaties:**

Een gegevensoverdracht vindt plaats naar of is bedoeld voor een ander land/internationale organisatie.

Er zijn passende waarborgen ingesteld in overeenstemming met art. 46 AVG.

**Duur van gegevensopslag:**

De gegevens zullen worden opgeslagen totdat de bovengenoemde doeleinden zijn bereikt en andere wettelijke bewaartermijnen niet langer opslag vereisen.

**Rechten van de betrokkene:**

- Recht op toegang (art. 15 AVG)
- Recht op rectificatie (art. 16 AVG)
- Recht op verwijdering ('recht om vergeten te worden') (art. 17 AVG, § 35 Duitse federale gegevensbeschermingswet (BDSG))
- Recht op beperking (art. 18 AVG)
- Recht van kennisgeving met betrekking tot rectificatie of verwijdering (art. 19 AVG)
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens (art. 20 AVG)
- Recht op bezwaar (art. 21 AVG, § 36 Duitse federale gegevensbeschermingswet (BDSG))
- Recht om niet onderworpen te zijn aan een beslissing die uitsluitend gebaseerd is op geautomatiseerde verwerking / rechten met betrekking tot profileren (art. 22 AVG, § 37 Duitse federale gegevensbeschermingswet (BDSG))
- Recht om toestemming in te trekken (art. 6 (1) 1 (a) AVG, art. 9 (2) (a) AVG)
- Recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit (art. 77 AVG):  
Autoriteit persoonsgegevens  
Postbus 93374  
2509 AJ Den Haag



**Wettelijke verplichting van de werknemer om gegevens te verstrekken:**

Ja, de werknemer is daartoe verplicht.

**Noodzaak om gegevens te verstrekken voor het afsluiten van een contract met de verantwoordelijke persoon:**

Het verstrekken van gegevens is noodzakelijk voor het afsluiten van een contract met de beheerder. Zonder de verstrekte gegevens kan de beheerder geen loonadministratie uitvoeren, vakantieperioden toekennen en een juist personeelsbestand bijhouden of de bovengenoemde doeleinden bereiken.

**Herkomst van de gegevens**

De gegevens worden verstrekt door werknemers of zijn vrij beschikbaar op internet, bedrijfswebsites, handelsgidsen, enz.

**Bestaan van geautomatiseerde besluitvorming, inclusief profilering overeenkomstig art. 22 (1) en art. 4 (4) van de AVG:**

Er is geen geautomatiseerde besluitvorming.

**Verdere verwerking van de gegevens voor andere doeleinden:**

Als de beheerder de persoonsgegevens voor andere doeleinden dan waarvoor ze oorspronkelijk zijn verzameld wil verwerken, zal de werknemer van tevoren op de hoogte worden gesteld van deze verwerking, het doel waarvoor de gegevens zijn verzameld en alle andere relevante informatie.